

[COACHING]

OBJECTIFS pour l'entreprise

- Assurer une meilleure coordination des compétences au sein d'une équipe.
- Renforcer ou rassurer la compétence management dans des moments à forts enjeux.

OBJECTIFS pour le cadre

- Accompagner et sécuriser une démarche de changement.
- Développer les comportements et les attitudes adaptés à la mission du cadre.
- Identifier les moyens nécessaires pour assumer parfaitement chaque responsabilité.

METHODE & CONTENU

L'accompagnement du manager se déroule en quatre étapes :

- 1 Définition d'un objectif circonstancié, réaliste et mesurable.
- 2 Description du contexte présent.
- 3 Inventaire et sélection des options dans l'action.
- 4 Mise en œuvre et mesure des résultats.

L'accompagnement se déroule en séances individuelles, qui vont toutes suivre la chronologie des quatre points précédents.

La réussite de cette prestation impose une inscription dans la durée.

La mesure régulière des progressions permet de valider l'utilité du service et de décider du moment opportun de le suspendre.

PUBLIC

Tout public d'entreprise (principalement avec une fonction manageriale).

Tout secteur d'activité.