

[FORMATION DE FORMATEURS]

FORMATIONS SPECIFIQUES

OBJECTIFS

S'approprier savoir-faire pédagogiques et techniques d'animation. Favoriser l'apprentissage en instaurant un climat constructif dans le groupe.

METHODE & CONTENU

Travail à partir des quatre temps de la formation :

1 Préparer la formation :

Clarifier l'objectif de formation en fonction du public et de ses prérequis. Préciser le niveau de l'objectif pédagogique à atteindre. Repérer les critères de réussite. Séquencer et varier les apports. Préparer les supports visuels... Communiquer par écrit de façon dynamique l'invitation à la formation. Se mettre dans de bonnes conditions mentales pour transmettre.

2 Présenter la formation :

Démarrer de façon claire et vivante la première heure. On ne peut pas donner une deuxième fois une "première bonne impression". "Faire le groupe", cadrer les règles de fonctionnement, annoncer le contenu.

3 Conduire la formation :

Gérer le groupe. Varier les processus de communication. Repérer les rôles et s'en servir dans un but pédagogique. Recadrer les objections potentielles, maintenir le cap.

4 Conclure la formation :

Reformuler les messages importants. Aider les stagiaires à se déterminer des objectifs personnels d'auto-formation. Faire évaluer la prestation. Assurer le suivi par un maillage dans l'entreprise.

Courts apports théoriques, nombreux exercices pratiques. Apprentissage par entraînements et mises en situation apportées par le formateur et les participants.

PUBLIC

Formateurs permanents ou occasionnels ayant besoin d'acquérir savoir-être et savoir-faire en formation.